

J U S T
U R
N A
I O N S



Verso una GIUSTA TRANSIZIONE attraverso il dialogo sociale

Conferenza finale 8 giugno 2023

Sala Perfetta Letizia - Hotel Domus Pacis Assisi (PG) - Italia

Riccardo Marcelli

Segretario Regionale Cisl Umbria



I test in Azienda

- ▶ Sperimentare la figura del Consigliere per la Giusta Transizione, l'utilizzo del toolkit e degli strumenti di analisi in una situazione reale di dialogo con rappresentanti sindacali in azienda;
- ▶ Realizzazione di test in 2 aziende metalmeccaniche (GAROFOLI di Terni e PCM di Teramo) e in 5 gruppi aziendali del settore elettrico (ENEL, ACEA, GSE, TERNA, SOGIN);
- ▶ Utilizzo degli strumenti di analisi (Ciambella aziendale, Semaforo Economico, Checklist, Relazione con i lavoratori);
- ▶ Elaborazione comparata dei risultati degli strumenti di analisi compilati in aziende del settore elettrico;
- ▶ Redazione di due Piani di Azione per migliorare la situazione aziendale sui temi della sostenibilità (Futuro integrativo)

Emergenza energetica Umbria

- ▶ Il consumo annuo di gas naturale per uso industriale in provincia di Terni è di 171 milioni di metri cubi; in quella di Perugia è di 90 milioni. L'apparato produttivo ternano adopera quasi il doppio del gas di quello perugino, pur essendo circa un terzo in valori assoluti.
- ▶ La situazione si ripete, con intensità minore, per l'energia. L'industria ternana consuma annualmente 1525 Gigawatt; quella perugina 1.110.

Welfare Umbria

- ▶ Il green new deal deve passare anche in Umbria attraverso un nuovo efficiente sistema di welfare: la salute è un bene comune e deve essere affrontata come tale, nessun sistema economico può sopravvivere senza una sanità pubblica forte e adeguata.
- ▶ Nel piano di prevenzione della Regione Umbria presentato nelle scorse settimane, è stata affermata l'intenzione di costituire un **Tavolo regionale sul tema dell'Ambiente Clima e salute**, tavolo interistituzionale con soggetti esterni all'ambito sanitario.

Verso una giusta transizione Umbria

- ▶ La Regione Umbria ha presentato alla Fiera di Ecomondo a Rimini, il proprio stand Umbria: Sustainability Valley. Nell'occasione è stato lanciato **“Il manifesto della bioeconomia circolare dall'Umbria per l'Italia”**, un'iniziativa realizzata in collaborazione con Novamont (acquisita in questi giorni da Eni attraverso la propria controllata Versalis) e con altri attori della filiera delle bioplastiche, che punta a essere un appello al nuovo Governo perché la bioeconomia circolare diventi concretamente un settore strategico per il Paese.

Verso una giusta transizione Umbria

- ▶ **Urban Re-generation** è il primo progetto promosso nel 2019 in Umbria, grazie all'impegno di 30 imprese, orientate a perseguire obiettivi di sostenibilità.
- ▶ Nei primi due anni ha consentito alle imprese promotrici di raggiungere i seguenti risultati: abbattimento di 42 mila tonnellate di CO2 emesse in atmosfera; riduzione del 60% dei consumi energetici per l'illuminazione; quantità di scarti di produzione reimpiegati come materia prima nel ciclo produttivo; abbattimento consumo di acqua.
- ▶ Il prossimo traguardo è dare vita **al primo distretto italiano della sostenibilità, dell'economia circolare e della rigenerazione urbana; certificarlo e redigere il primo Bilancio italiano di sostenibilità di distretto.**

TOOLKIT



Per i rappresentanti sindacali in azienda e territori con informazioni, link, strumenti di analisi e consigli per l'azione per una giusta transizione, tradotti in tutte le lingue del partenariato

CONSULENTE



Un team di consulenti che farà parte di un help desk a livello centrale per supportare i rappresentanti sindacali in azienda e sui territori sui temi legati alla giusta transizione

Progetto JusTra

Il caso Garofoli S.p.A.

► L'identikit

- L'azienda, 112 dipendenti, 95% maschi, è leader nella progettazione, realizzazione e assemblaggio di soluzioni tecnologiche per i settori della difesa, dell'aerospazio e delle telecomunicazioni
- Nel 2021 redatto Bilancio sostenibilità

Progetto JusTra

Il caso Garofoli S.p.A.

▶ Fattori strategici

- ▶ Tre incontri 20 marzo, 27 marzo, 12 aprile
- ▶ No Rsu - Si segreterie

- ▶ Tutela dell'ambiente;
- ▶ Sviluppo economico;
- ▶ Salute e sicurezza sul lavoro;
- ▶ Valorizzazione delle persone;
- ▶ Legame con il territorio

Progetto JusTra

Il caso Garofoli S.p.A.

► Tutela dell'ambiente

- Da giugno 2019, il Gruppo entra a far parte dell'*Elite Leonardo Lounge*, programma di rafforzamento della filiera di fornitura lanciato da Leonardo S.p.A. insieme a 21 fornitori
- A settembre 2021 si sottopone ad un processo valutativo da parte di Cerved al fine di valutare le proprie performance ambientali, sociali e di governance
- 2021 e 2022 riceve il premio *Leonardo Supplier Award 2021* nella categoria *Sustainability* per i risultati raggiunti e l'impegno dimostrato verso lo sviluppo sostenibile

Progetto JusTra

Il caso Garofoli S.p.A.

- ▶ **Legame col territorio**
- ▶ E' testimoniato anche dalla catena di fornitura, concentrata per il 32% in Umbria

Progetto JusTRA

Il caso Garofoli S.p.A.

- ▶ **Valorizzazione delle persone**
- ▶ **Il dialogo costante**
- ▶ **Recentemente è stato sottoscritto un accordo sul premio contenente gli indicatori ESG pari al 30%**
- ▶ **Supporta i lavoratori nell'affrontare i processi di trasformazione del mercato del lavoro, sostenendo lo sviluppo delle competenze e l'apprendimento permanente**

Progetto JusTRA

Il caso Garofoli S.p.A.

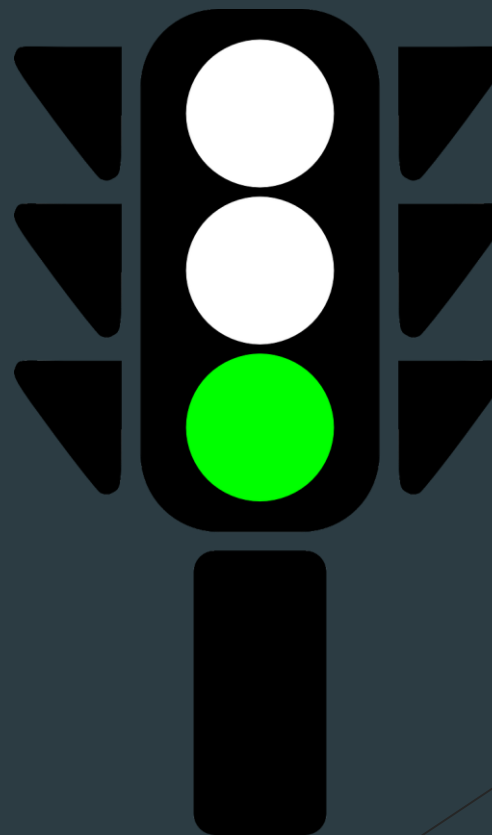
► Dialogo sociale

- L'azienda ha instaurato e sta consolidando un **rapporto di fiducia e di dialogo con gli stakeholder**.
- Oltre ad azionisti e lavoratori direttamente o indirettamente attraverso il sindacato, risultano coinvolti, clienti fornitori Istituzioni locali e nazionali Associazioni di categoria organizzazioni no profit le Comunità locali media investitori e istituti finanziari

Progetto JusTRA

Il caso Garofoli S.p.A.

- ▶ **SEMAFORO**
- ▶ PROSPETTIVE
ECONOMICHE
DELL'AZIENDA 6
- ▶ ATTUALE SITUAZIONE
ECONOMICA
DELL'AZIENDA 7
- ▶ POLITICA DI INNOVAZIONE
DELL'AZIENDA 6



Progetto JusTRA

Il caso Garofoli S.p.A. Ciambella

▶ ASPETTI AMBIENTALI

- ▶ ENERGIA 8
- ▶ ACQUA 9
- ▶ RISORSE, MATERIALI, RIFIUTI 7
- ▶ ARIA (EMISSIONI) 7
- ▶ LOCALI AZIENDA E DINTORNI 7
- ▶ POLITICHE DI FORNITURA SOSTENIBILI 8,333333333
- ▶ TRASPORTO E MOBILITÀ 9

▶ ASPETTI SOCIALI

- ▶ FORMAZIONE (DEI DIPENDENTI) -7
- ▶ DIVERSITÀ -10
- ▶ SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO -5
- ▶ BENESSERE E CARICHI DI LAVORO -9
- ▶ RECLUTAMENTO DEL PERSONALE -7
- ▶ SALARI E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA -7
- ▶ MOBILITÀ (ASPETTI SOCIALI) -15

Progetto JusTRA

Il caso Garofoli S.p.A.

▶ PUNTI DI FORZA

- ▶ Autorevolezza del ruolo di consulente acquisito sul campo;
- ▶ Interesse alla collaborazione;
- ▶ Proseguire su pannelli fotovoltaici;
- ▶ Riduzione CO2
- ▶ Sensibilizzazione verso altre azienda (Ti-Fast)

▶ PUNTI DI DEBOLEZZA

- ▶ Ruolo Rsu;
- ▶ Dove non c'è sindacato?;
- ▶ Poco tempo a disposizione per il ruolo di consulente

Progetto JusTRA

Strategie per il Consulente

- ▶ **Cisl Umbria desidera giocare un ruolo perché competente**
- ▶ Tavolo regionale sul tema dell'Ambiente Clima e salute
- ▶ Primo Bilancio italiano di sostenibilità di distretto
- ▶ Il manifesto della bioeconomia circolare dall'Umbria per l'Italia
- ▶ Cantiere Fim estendere applicazione su queste linee di indirizzo per la promozione anche alle altre categorie

Progetto JusTRA

- ▶ GRAZIE
- ▶ riccardo.marcelli@cisl.it

